

Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

Stipula definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GROTTI DI CASTRO

Parte economica anno 2024

e

riparto fondo risorse decentrate 2024

Oggi, 04 giugno 2024, alle ore 15:20 in modalità da remoto in videoconferenza mediante la piattaforma "ZOOM" (ID riunione 815 8501 0171), facendo seguito alla preintesa raggiunta nella seduta negoziale del 28 maggio 2024, si svolge la sessione negoziale per la stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2024 e per il riparto del fondo risorse decentrate 2024 per il personale dipendente del Comune di Grotte di Castro.

Sono presenti:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con Delibera di Giunta comunale n. 92 del 19.11.2022:

- Dott. Giuseppe Conte

- Ing. Giorgio Bianchi

- Dott.ssa Elisa Giuliani

- Per le RSU: Sig. Michele Tarmati

- Per le OO.SS.: Dott.ssa Stefania Pietroforte (FP CGIL), Dott. Renato Trapè (CISL FP)

Le parti passano alla trattazione dell'argomento all'ordine del giorno.

Il Presidente riferisce di essere stato autorizzato alla stipula del CCDI parte economica 2024 e del riparto del fondo risorse decentrate 2024 in virtù di Delibera di Giunta comunale n. 46 del 01.06.2024

Le parti, quindi, provvedono alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 e del riparto del fondo risorse decentrate 2024, come segue:

LE PARTI

Richiamato il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;



1



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

Visto, in particolare, l'art. 8 comma 1 del summenzionato CCNL del 16.11.2022, a mente del quale "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale";

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Grotte di Castro parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto in via definitiva il 28.12.2023;

Dato atto della preintesa stipulata nella sessione negoziale del 28 maggio 2024;

LE PARTI

Visto il fondo risorse decentrate 2024, costituito dall'Ente con Determinazione n. 71 del 24.05.2024, nel rispetto dei vigenti disposti contrattuali;

Prendono atto della costituzione del fondo e, dopo ampia discussione,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2024.
2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
3. Le parti concordano che nel corso dell'anno 2024 saranno attribuiti differenziali stipendiali (**progressioni orizzontali**) come da prospetto che segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N.ro differenziali	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	2	3.200,00
Istruttori	€ 750,00	1	750,00
Operatori Esperti	€ 650,00	1	650,00
Operatori	€ 550,00	0	xx

4. Le parti concordano che nel corso dell'anno 2024 sarà dato luogo ad **una progressione tra le aree** ("progressione verticale") in deroga, ai sensi dell'art. 13, commi da 6 a 8, del CCNL del 16.11.2022. In particolare, la progressione riguarderà il passaggio dall'area "Istruttori" all'area "Funzionari ed



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

Elevata Qualificazione". Detta progressione sarà finanziata utilizzando lo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, come meglio illustrato nel prospetto che segue:

Progressione	Costo della progressione	m.s. anno 2018	0,55% del m.s. 2018
1 da "Istruttori" a "Funzionari ed EQ"	1.971,10	722.791,91	3.975,35

Si precisa che, ai sensi dell'orientamento ARAN CFL254, non sono computati nel limite dello 0,55%, gli oneri.

5. Le parti prendono atto che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come da Determinazione n. 71 del 24.05.2024, è la seguente:



3



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

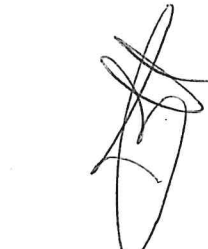
E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	63.057,33
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	7.670,65
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D. LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.670,65
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	332,80
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.521,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	804,41
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	1.124,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.197,51
TOTALE RISORSE STABILI	75.925,49
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SEATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	15.117,15
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	1.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.413,47
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	702,47
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	18.733,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.733,09
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	94.658,58
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	70.727,98
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	23.930,60

f.l.

OK

RG



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	9.017,64
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	9.017,64
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	85.640,94
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	7.825,83
	si compila in automatico
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	77.815,11

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	82.453,85	94.658,58
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	9.017,64	9.017,64
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE LORDO	73.436,01	85.640,94
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	15.832,08	23.930,60
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	15.832,08	23.930,60
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	20.829,38	29.849,47
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O.: ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		300,67
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI		
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	15.090,00	19.000,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	3.872,11	3.872,11
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	97.305,42	105.131,25
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)		
LIMITE ART. 23 CO. 2. DEFINITIVO	97.305,42	
DECURTAZIONE DA OPERARE		7.825,83

6. Le parti concordano che l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 sarà il seguente:

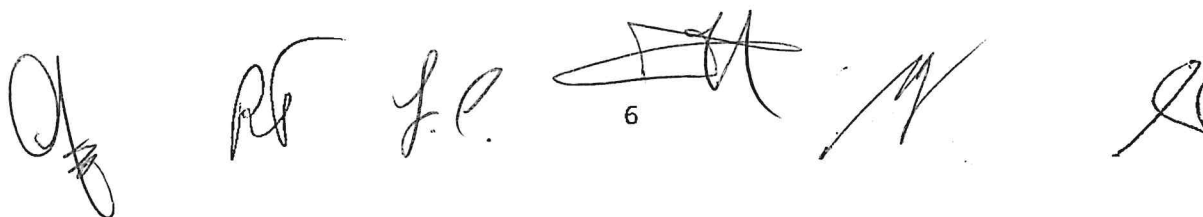
Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 24.665,66
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 8.348,26
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 33.013,92
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 9.384,04
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis comm 1 lett. a)	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett.b)	€ 6.100,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c).	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 7.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. Indennità di funzione di cui all'art. 56-seies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies (Personale Polizia Locale)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter) IMU e Tari	€ 1.500,00
ANPR – Supporto ai Comuni per il subentro	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 15 CCNL 21.05.2018 Posizioni organizzative e di risultato	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 15.117,15
Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	
Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 44.801,19
TOTALE UTILIZZO	€ 77.815,11
lavoro straordinario	5285,58
totale fondo	77.815,11 €
VERIFICA	- 0,00 €



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

7. Le parti danno atto e concordano che l'importo delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 43 del Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 28.12.2023, stante l'esiguità delle risorse a disposizione dell'Ente, è stabilito nel modo seguente:

TABELLA PER LE ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA'				
	Operatore	Operatore Esperto	Istruttore	Funzionario
Progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Tenuta del protocollo informatico		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	
Gestione dei flussi documentali e degli archivi		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	
Compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00

Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

Ufficiale di stato civile			Da € 350,00 a € 3000,00	
Ufficiale di anagrafe			Da € 350,00 a € 3000,00	
Ufficiale elettorale			Da € 350,00 a € 3000,00	
Responsabile dei Tributi			Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Tutoraggio di altro personale	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Coordinamento di altro personale	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Riferimento, tecnico in procedimenti complessi		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Riferimento amministrativo in procedimenti complessi		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00

 f.e

 8





Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

Riferimento contabile in procedimenti complessi		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione		Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	
Formatori professionali			Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Incarichi legati a programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (ad es. PNRR)			Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Personale addetto ai servizi di	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00

Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

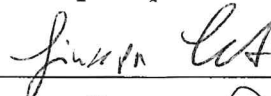
protezione civile				
Cancelliere presso gli uffici comunali del Giudice di Pace				Da € 350,00 a € 4000,00
RUP			Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00
Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.				Da € 350,00 a € 4000,00
Altri incarichi	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 3000,00	Da € 350,00 a € 4000,00

8. Le parti danno atto e concordano che le eventuali economie prodotte confluiranno nella performance.

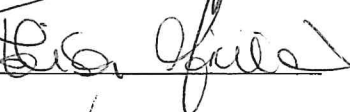
La riunione termina alle ore 15:26.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Giuseppe Conte 

Ing. Giorgio Bianchi 

Dott.ssa Elisa Giuliani 



Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail comunegrottedicastro@tin.it Pec comunegrottedicastro@legalmail.it

Per la RSU

Sig. Michele Tarmati

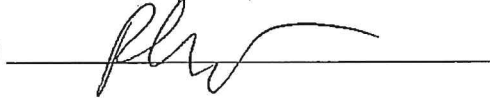


Per le OO.SS.

Dott.ssa Stefania Pietroforte (CGIL FP)



Dott. Renato Trapé (CISL FP)



L.C. 

COMUNE DI GROTTI DI CASTRO

PROVINCIA DI VITERBO

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 28/05/2024 Contratto /2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.Conte Giuseppe (Segretario Comunale) Componenti: Ing. Giorgio Bianchi (responsabile area tecnica) Dott.ssa Giuliani Elisa (responsabile area amministrativa) Camilli Piero (responsabile area finanziaria) – non presente OO.SS. Dott.ssa Stefania Pietroforte (FP CGIL) Trapè Renato (CISL- FP) RSU: Tarmati Michele Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:FP CGIL, FP CISL,UIL FPL, CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL – CISL - FP Firmatarie del contratto: FP CGIL – CISL - FP	
	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Utilizzo risorse decentrate anno 2024 d) Criteri di distribuzione del fondo anno 2024 e) Progressioni verticali e orizzontali	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il PIAO, contenete anche gli obiettivi di performance con Delibera Giunta Comunale n. 17 del 24/02/2024. Il piano anticorruzione è parte del PIAO approvato con Delibera n. 17 del 24/02/2024.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schede attribuzione obiettivi - Schede di valutazione raggiungimento obiettivi
--	---	---

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

1. Quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo umane e della produttività per l'anno 2024 così determinate:
 - risorse con caratteristiche di certezza e stabilità;
 - risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità;
2. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:

<p>Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 Fondo per Progressioni Orizzontali</p>	<p>Descrizione finalità istituto contrattuale: La progressione economica orizzontale si traduce in incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare iniziale. Essa avviene all'interno di ciascuna categoria di inquadramento e si realizza annualmente nei limiti delle risorse finanziarie del fondo che viene costituito espressamente per tale finalità, mediante l'attivazione di un processo di selezione in base ai criteri indicati all'art. 5 del CCNL 31/03/1999 sulla classificazione del personale per l'individuazione dei dipendenti che, a parità di categoria di inquadramento, si distinguono dagli altri per aver maturato un rilevante livello di professionalità.</p> <p>Importo impegnato per l'anno: € 24.665,66. Tale somma è utilizzata per pagare le posizioni economiche attuali e per € 4.600,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche previste nell'anno 2024.</p>
<p>Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 Indennità di comparto</p>	<p>Descrizione finalità istituto contrattuale: L'Istituto ha come obiettivo il riallineamento con il trattamento economico di altri comparti pubblici e, in particolare, con quello delle amministrazioni statali, per questa finalità è stata istituita una nuova voce retributiva che assume la denominazione di "indennità di comparto", essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il nuovo compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (con contratto di formazione lavoro o di lavoro temporaneo), ivi compresi i lavoratori incaricati di posizione organizzativa.</p> <p>Importo previsto: € 8.348,26 (quota a carico del fondo)</p>
<p>Art. 17 CCNL del 16/11/2022 finanziamento delle posizioni organizzative</p>	<p>Descrizione finalità e interesse specifico per la collettività: Valorizzare specialisti, portatori di competenze elevate e innovative, che abbiano le caratteristiche culturali e professionali espressamente e chiaramente precisate nell'art. 16, comma 2, lett. b) del CCNL 16/11/2022.</p> <p>Personale interessato: 4 (di cui 2 senza retribuzione)</p>

	<p>Importo a disposizione nell'anno: € 29.849,47.</p> <p>Criterio di remunerazione: il CCNL del 16/11/2022 (art.17), per gli incarichi di alta professionalità, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00.</p>
--	--

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.84-bis CCNL 16.11.2022)

<p>INDENNITA' DI CASSA</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>descrizione: al personale adibito in via non occasionale a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.</i> - <i>criteri di attribuzione: tale indennità compete per le sole giornate nella quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 15,00.</i> - <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità è quello di compensare il rischio di maneggiare valori di cui si deve rendere il conto, in qualità di agenti contabili, alle ispezioni del Revisore dei Conti e rendere possibili per l'utenza il pagamento diretto agli sportelli comunali senza dover recarsi presso altri sportelli (bancari o postali) per effettuare il pagamento con aggravio di costi. Personale interessato: n. 3 vigili urbani - e n. 1 economo comunale e anche addetto ai servizi a domanda individuale.</i>
--

<p>INDENNITA': RISCHIO – DISAGIO</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>descrizione: è corrisposta al personale di categoria A,B,C che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al DPR 347/83. E' riconosciuta al seguente personale: n. 2 operai addetti ai servizi tecnico-manutentivi e n. 1 conducente scuolabus comunale (indennità rischio e disagio) e n. 1 direttrice museo (indennità di disagio).</i> - <i>criteri di attribuzione: il pagamento dell'indennità, è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 dell'art.84-bis.</i> - <i>L'importo contrattato comprensivi di indennità di cassa, di rischio e disagio è stato contrattato in € 6.100,00.</i>
--

<p>INDENNITA': MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORDINARIA E INDENNITA' DI TURNO</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Descrizione: Nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo, anche in assenza di turno, è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 80 comma 2 lett d).</i> - <i>Importo previsto nel fondo per turni e lavoro festivo € 10.000,00.</i> - <i>criteri di attribuzione: la maggiorazione in questione è prevista nella misura del 20% o nel caso di festivo-notturno del 30%.</i> - <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare l'utilizzo di personale in lavoro ordinario notturno e festivo anche in assenza di rotazione per turno.</i> - <i>Nel caso si realizzi un'economia essa confluirà nella performance.</i>

<p>INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.84 CCNL 16.11.2022)</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>descrizione: Compensare compiti, formalmente attribuiti, che comportano specifiche responsabilità da parte del personale con particolare riferimento all'affidamento dei procedimenti amministrativi</i>

ascritti al Servizio/Ufficio di assegnazione.

- Importo € 2.000,00.
- criteri di attribuzione: Compensi annui non superiori a € 3.000,00, elevabili fino a € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area funzionari, collegati a incarichi specifici di rilievo.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: a partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente, procedere all'affidamento di responsabilità al personale non incaricato di P.O. al fine di facilitare i processi lavorativi con un sostanziale miglioramento nella fruizione dei servizi da parte dell'utenza.

INDENNITA': "SPECIFICHE RESPONSABILITA' ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE

- descrizione: Compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B/C/D a cui, con atto formale dell'Ente, sono state attribuite le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità: qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale; addetti agli uffici relazioni con il pubblico, nonché di responsabile dei tributi.
- Personale interessato: 2 (n.1 addetto ai tributi e n.1 addetto stato civile, anagrafe e elettorale).
- Importo massimo previsto nel fondo € 700,00
- criteri di attribuzione: il compenso, da un minimo di € 350,00 ad un massimo di 3.000,00/4.000,00 annui lord a seconda della posizione, è in relazione alle specifiche responsabilità attribuite.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: fornire alla collettività servizi con personale qualificato e responsabilizzato individuato preliminarmente dall'Ente.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17/11/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto si articoli con le seguenti modalità:

- il ciclo di gestione della performance si articola nelle fasi di pianificazione, attuazione, controllo, rendicontazione, premialità;
- la definizione di obiettivi, valori attesi di risultato e indicatori, collegamento obiettivi/risorse è realizzato mediante i seguenti strumenti di programmazione: Linee programmatiche di mandato del Sindaco, Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e PIAO;
- la rendicontazione e il controllo rispetto agli obiettivi e risultati attesi avviene attraverso i seguenti documenti contabili: deliberazione consiliare di ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi (ex art. 193 Dlgs 267/2000), rendiconto di gestione (art. 227 Dlgs 267/2000) e Relazione illustrativa della Giunta (art. 151 Dlgs 267/2000);
- la funzione di misurazione e valutazione della performance individuale è svolta dal:

nucleo di valutazione per la valutazione della performance dell'Ente per segretario comunale e incaricati di P.O.; i titolari di P.O. per il personale loro assegnato;

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi strategici e/o operativi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Grotte di Castro, 30/05/2024



Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Conte

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppe Conte', written in a cursive style.

COMUNE DI GROTTI DI CASTRO

PROVINCIA DI VITERBO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	75.592,69
Risorse variabili	
Diff. progressioni economiche orizzontali – art.67 c.2 lett.b	332,80
Totale	75.925,49

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	42.609,92
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.414,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	332,80
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	14.976,01
(5) 0,62% MONTE SALARI 2001	2.577,56
(6) 0,50% MONTE SALARI 2001	2.078,68
(7) 0,60% MONTE SALARI 2005	2.486,01
(8) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(9) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(10) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(11) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	6.000,00
(12) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.521,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	804,41
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	1.124,90
(13) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	6.356,59
(14) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	2.661,05
(15) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	7.825,83
TOTALE RISORSE STABILI	59.082,02

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:7

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	15.117,15
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) INCENTIVI IMU E TARI - (ART.67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 21.5.2018)	1.500,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	702,47
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	1.413,47
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	18.733,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.733,09

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	75.925,49
Risorse variabili	18.733,09
Totale	94.658,58
Decurtazione consolidata	16.843,47
Somme a disposizione per la contrattazione integrativa	77.815,11

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.013,92 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.348,26
Progressioni orizzontali	24.665,66*
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	33.013,92

*Nell'importo di € 24.665,66 sono compresi € 4.600,00 di progressioni economiche orizzontali anno 2024.

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dalla pre-intesa del 28/05/2024 e dal successivo contratto somme per complessivi € 44.801,19 così suddivise:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€

UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 9.384,04
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro – Rischio e maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett.c - b e c)	€ 6.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 7.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. Indennità di funzione di cui all'art. 56-seies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies (Personale Polizia Locale)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter) IMU e Tari	€ 1.500,00

ANPR – Supporto ai Comuni per il subentro	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 15 CCNL 21.05.2018 Posizioni organizzative e di risultato	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 15.117,15
Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	
Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI	€ 44.801,19
TOTALE UTILIZZO	€ 77.815,11

Nel fondo per progressioni orizzontali sono comprese le progressioni pregresse per € 18.007,54 e anche le progressioni programmate in contrattazione negoziale del 13/12/2023 per l'anno 2023 pari a € 8.350,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni non regolate dal contratto

Descrizione*	Importo
	0,00
Totale	0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme disponibili alla contrattazione	77.815,11
Progressioni orizzontali e comparto	33.013,92
Totale Fondo 2024	44.801,19
Somme non regolate da contratto	
Somme regolate da contratto	44.801,19
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	44.801,19

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 75.925,49, le risorse variabili a € 3.615,94 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 33.013,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono quasi integralmente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024
Risorse stabili	82.453,65	75.925,49
Risorse variabili		18.733,09
Decurtazione consolidata	9.017,64	9.017,64
Totale	73.436,01	85.640,94
Voci escluse dal fondo	15.832,08	23.930,60
Totale	57.603,93	61.710,34
Retribuzione di posizione	20.829,38	29.548,80
Maggiorazione retrib. Posizione segretario comunale	15.000,00	10.000,00
Fondo straordinario	3.872,11	3.872,11
Totale Fondo	97.305,42	105.131,25
Decurtazione da operare		7.825,83
TOTALE FONDO 2020		97.305,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 9170, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, è impegnato al capitolo 9170 per le varie indennità, al capitolo 9171 per oneri previdenziali e al capitolo 9173 per irap del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.

Grotte di Castro, 30/05/2024

Il Responsabile del Servizio
Camilli Piero



PIERO
CAMILLI
30.05.2024
12:20:09
GMT+01:00